

安房郡市広域市町村圏事務組合消防本部特定事業主行動計画の実施状況及び 安房郡市広域市町村圏事務組合消防本部における女性の活躍状況(令和8年7月)

安房郡市広域市町村圏事務組合消防本部では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「安房郡市広域市町村圏事務組合消防本部特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、安房郡市広域市町村圏事務組合消防本部における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》 ※会計年度任用職員はいないため省略する。

1 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

(1) 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の格差 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 86.5% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | －% |
| 全職員 | 87.9% |

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

ア 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の格差 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | －% |
| 本庁課長相当職 | －% |
| 本庁課長補佐相当職 | －% |
| 本庁係長相当職 | －% |

イ 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の格差 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | －% |
| 31～35年 | －% |
| 26～30年 | －% |
| 21～25年 | －% |
| 16～20年 | 94.4% |
| 11～15年 | －% |
| 6～10年 | 103.9% |
| 1～5年 | 118.7% |

【説明欄】

対象期間：令和7年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日） 任期の定めのない常勤職員以外の職員には、女性職員がいない。昭和49年度から平成21年度の間、女性職員の採用がなかったため、役職段階に該当する女性職員がいない。

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

| 区分 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 伸び率 (令和6年度～令和8年度) |
|--------------|-------|-------|-------|----------------------|
| 管理的地位にある女性職員 | －% | －% | －% | －% |

【説明欄】

階級や在職年数など管理的地位にある職員の資格を満たす女性職員がいない。

2 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

| 区分 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 伸び率 (令和6年度～令和8年度) |
|----------------|-------|-------|-------|----------------------|
| 本庁部局長 次長相当職 | －% | －% | －% | －% |
| 本庁課長相当職 | －% | －% | －% | －% |
| 本庁課長補佐相当職 | －% | －% | －% | －% |
| 本庁係長相当職 | －% | －% | －% | －% |

【取組内容】

| |
|--|
| |
|--|

【説明欄】

階級や在職年数などの各役職段階にある職員の資格を満たす女性職員がいない。

3 採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

| 区分 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
|------|-------|-------|-------|
| 常勤職員 | －% | －% | 8.3% |

【取組内容】

行動計画における目標：令和12年度までに女性職員を職員全体の10%以上にする。
女性職員採用募集の積極的なPR。

4 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和7年度）

| 区分 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 消防職 | －% | －% | 17.4% |

5 中途採用の男女別実績（令和7年度）

| 区分 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----|-------|-------|-------|
| 男性 | －人 | －人 | －人 |
| 女性 | －人 | －人 | －人 |

6 職員に占める女性職員の割合及び派遣労働者に占める女性労働者の割合（令和8年4月1日時点）

| 区分 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------------------|-------|-------|-------|
| 全職員 | 2.2% | 2.2% | 2.1% |
| 任期の定めのない常勤職員 | 2.2% | 2.2% | 2.2% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | －% | －% | －% |

女性の職業生活における活躍の推進に資する取組の概要

※女性職員が能力を十分に発揮し、安心して働くことができる職場環境の整備を図るため、ハラスメント防止対策の充実、各種研修の実施及び女性専用スペースの確保に向けた施設改修を実施する。

1 セクシュアルハラスメント等対策の整備

- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・ハラスメントに関するアンケート調査の実施
- ・ハラスメント防止研修の実施

2 教育訓練・研修の実施

- ・外部講師によるハラスメント防止研修の実施
- ・女性活躍推進に関する研修への参加

3 職場環境の整備

- ・女性専用ブースの確保を目的とした庁舎の一部改修
- ・女性職員が働きやすい職場環境の整備

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

※会計年度任用職員はいないため省略する。

1 離職率の男女の差異（平均継続勤務年数の男女の差異）（令和7年度）

| 区分 | 離職率 | 離職者の年代別割合 | | | | | | | |
|----|-------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 20～24 | 25～29 | 30～34 | 35～39 | 40～44 | 45～49 | 50～54 | 55～59 |
| 男性 | 3% | 12.5% | －% | 25% | 25% | －% | －% | －% | 37.5% |
| 女性 | 16.7% | 100% | －% | －% | －% | －% | －% | －% | －% |

2 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

(1) 男女別の育児休業取得率

常勤職員

| 区分 | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----|------------|-------|-------|-------|
| 男性 | 50% | 11.8% | 0% | 60% |
| 女性 | －% | －% | －% | －% |

(2) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

| 区分 | 常勤職員 | |
|------------|-------|----|
| | 男性 | 女性 |
| 1週間未満 | －% | －% |
| 1週間以上2週間未満 | －% | －% |
| 2週間以上1月以下 | 66.7% | －% |
| 1月超3月以下 | 33.3% | －% |
| 3月超6月以下 | －% | －% |
| 6月超9月以下 | －% | －% |
| 9月超12月以下 | －% | －% |
| 12月超24月以下 | －% | －% |
| 24月超 | －% | －% |

【取組内容】

庁内掲示板にて育休取得広報ポスターの掲示。

【説明欄】

女性は個人が特定できてしまうため未公表とする

4 職員の勤務時間の状況（令和7年度）

(1) 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

| 区分 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| 消防本部 (総務課・予防課・警防課) | 5.1 時間/月 | 4.2 時間/月 | 3.6 時間/月 |
| 署・分署・分遣所 | 4.2 時間/月 | 3.8 時間/月 | 3.7 時間/月 |

(2) 職員に占める超過勤務の上限を超えた職員の割合

| 区分 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------|-------|-------|-------|
| 管理職以外 | －% | －% | －% |

5 職員の年次休暇等の取得日数の状況（令和7年）

平均取得日数

| 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------|-------|-------|
| 6.1 日 | 6.0 日 | 6.7 日 |